

Bedrijfskarakteristieken tbv de Veiligheidsladder

| Invalshoek | Bedrijfs- en managementaspecten |
|-------------------------------|---|
| Leiderschap en Betrokkenheid | <p>Managementinteresse Medewerkersbetrokkenheid Prestatiebeloning</p> <p>Deze invalshoek draait om veiligheid op de managementagenda, verantwoordelijkheden, opgestelde regels, communicatie, cultuur en beloning van veilig gedrag.</p> |
| Beleid en Strategie | <p>Veroorzakers ongevallen Winstgevendheid Continuïteit</p> <p>Deze invalshoek draait om integratie van veiligheid in de managementcyclus, aandacht van veiligheid bij het management, inspanningen op het gebied van bewustzijn en investeringen in veiligheidsgedrag.</p> |
| Organisatie en Opdrachtnemers | <p>Opdrachtnemers Competentie en training Afdeling Veiligheid & Gezondheid</p> <p>Deze invalshoek draait om selectieprocedures van aannemers in het kader van veiligheid, aandacht voor veiligheidsissues bij training, inwerken en in competentieprofielen en deskundigheid en macht van veiligheidsfunctionarissen.</p> |
| Werkplek en Procedures | <p>Werkplanning Werkplekveiligheid Procedures</p> <p>Deze invalshoek draait om optimalisatie van veiligheidsbewustzijn op de werkplek, regels en protocollen op de werkvloer en verbeterafspraken in de praktijk.</p> |
| Afwijkingen en Communicatie | <p>Melding Onderzoek en opvolging van incidenten Dagelijkse controle Bijeenkomsten</p> <p>Deze invalshoek gaat in op meldcultuur, werkoverleg, werkplekinspecties en veranderingen doorvoeren naar aanleiding van incidenten (communicatie, implementatie en evaluatie).</p> |
| Audits en Statistieken | <p>Audits en reviews Trends Statistieken</p> <p>Deze invalshoek gaat in op het onderwerp audits op het gebied van veiligheid en het gebruiken van statistieken voor verbetering.</p> |